

## **Expunere de motive**

Natalitatea din România este pe o pantă îngrijorător de descendentă, ceea ce nu ne poate creiona decât un viitor colectiv sumbru. Potrivit unui studiu recent al INS, la 1 ianuarie 2020, în scădere față de anii trecuți, ponderea copiilor din populația totală a României a fost de 18,7%.

Potrivit aceluiași studiu INS, la începutul acestui an, în România trăiau aproximativ 4 milioane de copii. Este vorba de persoane cu vârsta de până la 18 ani. 2019 a intrat în istorie ca fiind primul an în care numărul nou-născuților a scăzut sub 200.000 pe teritoriul întregii țări. Alarmantă este perspectiva. Până în anul 2060, populația de vârstă preșcolară din aproximativ jumătate dintre județele țării va scădea cu peste 50%, comparativ cu 2015, confirmă același studiu INS.

Tinând cont de datele concrete este absolut necesar ca politicile pro-nataliste să devină o prioritate națională. În acest sens, înaintăm următoarele propuneri de amendamente la Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului (Pl-x nr. 228/2020) considerând că acordarea unui concediu pentru creșterea nepotului/nepoților rudelor până la gradul al patrulea și a unei indemnizații aferente ar constitui un sprijin important pentru susținerea familiilor în dorința de a naște copii.

Pentru a nu discrimina și a da șanse egale indiferent de situația familială (dacă există sau nu bunici), rudele care pot ajuta familia în creșterea copilului mic pot fi până la gradul al IV-lea.

Concediul și indemnizația pentru creșterea nepotului/nepoților se acordă și se calculează după aceleași principii ca și concediul și indemnizația pentru creșterea copilului.

Pentru a nu împovăra statul sub aspect financiar, pe perioada acordării concediului și indemnizației pentru creșterea nepotului/nepoatei, deși părințele se reîntoarce în câmpul muncii, nu va avea dreptul la stimulente de inserție.

Această măsură ajută și angajatorii deoarece perioadele de lipsă ale angajaților se vor micșora odată cu apariția unui copil, aceștia nemaifiind nevoiți să stea un an sau doi ani acasă, ci perioade mai mici de câteva luni, având în vedere că pot fi supliți de o rudă.

Așadar, propunerile sugerate (scrise cu albastru) au în vedere următoarele:

## PROPUNERI DE AMENDAMENTE

la

### Proiect de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 111/2010

#### privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copilului

##### Articolul I

Ordonanța de urgență a Guvernului nr.111 din 8 decembrie 2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 830 din 10 decembrie 2010, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La art. 2, după alin. (1) se introduc două noi alineate, alin. (1<sup>1</sup>) și alin. (1<sup>2</sup>), cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) Poate beneficia de concediu pentru creșterea nepotului/nepoților în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și de o indemnizație lunară, și unul dintre bunici ori una dintre rude până la gradul al IV-lea inclusiv, dacă îndeplinește următoarele condiții:

a) a realizat timp de cel puțin 12 luni venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare venituri supuse impozitului;

b) părinții sau părintele, după caz, firesc/firești/adoptiv(i) a/au prezentat în scris, acordul privind încredințarea copilului către unul dintre bunici/rude până la gradul al IV-lea inclusiv, care va beneficia de concediu pentru creștere a nepotului/nepoților, respectiv copilului/copiilor."

(1<sup>2</sup>) Nu beneficiază de concediu pentru creșterea nepotului/nepoților în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, și nici de indemnizația aferentă, bunicul/ruda de până la gradul al IV-lea, dacă:

a) primește una dintre pensile prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare,

b) beneficiază de una dintre pensiile speciale prevăzute la Legea nr. 94/1992 privind organizarea și funcționarea Curții de Conturi, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. A7/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările completările ulterioare; Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și a parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice, cu modificările completările ulterioare; Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar,

republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 223/2007 privind Statutul personalului aeronautic civil navigant profesionist din aviația civilă din România, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 216/2015 privind acordarea pensiei de serviciu membrilor Corpului diplomatic și consular al României, cu modificările ulterioare; Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare; Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

- c) copilul este înscris la creșă sau la alte unități de educație timpurie ante preșcolară;
- d) trec cei 2 respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap, în care părintele are dreptul de a beneficia de indemnizația pentru creșterea copilului."

### **2. Alineatul (2) al articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**

(2) Cuantumul indemnizației lunare prevăzute la alin. (1), precum și la alin. (1<sup>1</sup>), este de 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului. Cuantumul minim al indemnizației lunare nu poate fi mai mic decât suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință, iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de 8.500 lei.

### **3. Alineatul (5) al articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:**

Cele 12 luni prevăzute la alin. (1), respectiv alin (1<sup>1</sup>) pot fi constituite integral și din perioadele în care persoanele s-au aflat în una sau mai multe dintre următoarele situații:

- a) au beneficiat de indemnizație de șomaj, stabilită conform legii, sau au realizat perioade de stagiu de cotizare în sistemul public de pensii, în condițiile prevăzute de actele normative cu caracter special care reglementează concedierile colective;
- b) s-au aflat în evidența agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă, respectiv a municipiului București, în vederea acordării indemnizației de șomaj;
- c) au beneficiat de concedii și de indemnizații de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- d) au beneficiat de concedii medicale și de indemnizații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, exclusiv pentru situațiile rezultate ca urmare a unor accidente de muncă sau boli profesionale, în baza Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată;
- e) au beneficiat de pensie de invaliditate, în condițiile legii;
- f) se află în perioada de întrerupere temporară a activității, din inițiativa angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare, potrivit legii;
- g) au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea copilului, respectiv nepotului/nepoților;
- h) au beneficiat de concediu și indemnizație lunară pentru creșterea sau, după caz, pentru îngrijirea copilului cu handicap;
- i) au beneficiat de concediu fără plată pentru creșterea copilului;

j) se află în perioada de 3 luni de la încetarea unui contract de muncă pe durată determinată și începerea unui alt contract de muncă pe durată determinată, așa cum este aceasta definită de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;

k) au însoțit soțul/soția trimis/trimisă în misiune permanentă în străinătate;

l) au efectuat sau efectuează serviciul militar pe bază de voluntariat, au fost concentrați, mobilizați sau în prizonierat;

m) frecventează, fără întrerupere, cursurile de zi ale învățământului preuniversitar, inclusive în cadrul programului "A doua șansă", sau, după caz, universitar la nivelul studiilor universitare de licență ori de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, în țară sau în străinătate, într-un domeniu recunoscut de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, cu excepția situației de întrerupere a cursurilor din motive medicale;

n) au calitatea de doctorand, în condițiile prevăzute de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

o) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ preuniversitar și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ preuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;

p) se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, organizat potrivit legii, și începerea învățământului universitar, cursuri de zi, în același an calendaristic;

q) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, cursuri de zi, cu sau fără examen de licență sau de diplomă, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;

r) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ universitar, la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, precum și ale învățământului postuniversitar la nivel de masterat, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;

s) se află în perioada cuprinsă între încheierea unei forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, și începerea, în același an calendaristic, a unei alte forme de învățământ postuniversitar, cursuri de zi, organizate potrivit legii, frecventate fără întrerupere;

t) se află în perioada de 60 de zile de la finalizarea cursurilor învățământului obligatoriu sau, după caz, de la absolvirea cursurilor de zi ale învățământului preuniversitar, universitar la nivelul studiilor universitare de licență sau de master și postuniversitar la nivel de masterat, organizate potrivit legii, cu sau fără examen de absolvire, în vederea angajării ori, după caz, trecerii în șomaj, calculate începând cu data de 1 a lunii următoare finalizării studiilor;

u) au beneficiat de concediu fără plată pentru a participa la cursuri de formare și perfecționare profesională din inițiativa angajatorului sau la care acesta și-a dat acordul, organizate în condițiile legii;

v) se află în perioada cuprinsă între absolvirea cursurilor de zi ale învățământului medical superior, organizat potrivit legii, cu examen de licență organizat în prima sesiune, și începerea primului rezidențiat după absolvire.

**4. La art. 7, după alin (5) se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins:**

"(6) Persoanele prevăzute la alin. (2) și (3) nu beneficiază de stimulente de inserție, dacă unul dintre bunici/rude până la gradul al IV-lea beneficiază pentru același copil de concediu și indemnizație pentru creșterea nepotului/nepoților, până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap."

**5. Alin (1) al art. 13, se completează cu o nouă literă, lit. e<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

"Art. 13 - (1) Drepturile prevăzute de prezenta ordonanță de urgență, reprezentând indemnizație sau stimulente de inserție, se acordă pe bază de cerere, însoțită în mod obligatoriu de:

a) copia actului de identitate al solicitantului și a certificatului de naștere al copilului pentru care se solicită dreptul ori, după caz, de livretul de familie, certificate pentru conformitate cu originalul de către persoana care primește documentele;

b) actele doveditoare privind calitatea solicitantului și relația acestuia cu copilul/copiii pentru care solicită dreptul, pentru situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2);

c) actele doveditoare care să ateste îndeplinirea perioadelor prevăzute de art. 2;

d) dovada privind veniturile realizate, eliberată de angajator/plătitorul de venit sau de organele fiscale competente, ori declarația fiscală, prevăzută de lege, pentru categoriile de venituri prevăzute la art. 3, pentru care Legea nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare, nu prevede emiterea unei decizii de impunere din partea organului fiscal-central;

e) dovada privind suspendarea activității pentru perioada în care se solicită concediul pentru creșterea copilului;

e<sup>1</sup>) acordul scris al părinților/părintelui, după caz, pentru situația prevăzută la art. 2, alin. (1<sup>1</sup>);

f) orice alte documente care să ateste îndeplinirea condițiilor de eligibilitate."

## **Articolul II**

Beneficiază de aceleași drepturi și obligații acei bunici/acele rude până la gradul al IV-lea inclusiv, care îndeplinesc condițiile pentru a beneficia de concediul pentru creșterea nepotului/nepoților, respectiv copilului/copiilor, cum sunt prevăzute la art. 2-5, art. 91, art.12-14, art. 16, art. 19-22, art. 25.

## **Articolul III**

Reglementările privind adopția, și cele referitoare la stimulente de inserție prevăzute în art.7-9, art.13-17, art.25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 aprobată prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu sunt aplicabile în cazul concediului pentru creșterea nepotului/nepoților, copilului/copiilor, după caz.

#### **Articolul IV**

În termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi, Ministerul Muncii și [Protecției Sociale](#) va elabora norme metodologice de aplicarea acesteia, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României cu respectarea prevederilor art. 75 și ale art. 76 alin. (2) din Constituția României.

#### **AUTORI din partea societății civile**

Asociația PRO VITA București  
Președinte, Bogdan Stanciu

Alianța Familiilor din România  
Președinte, Petre Costea

Alianța Părinților din România  
Președinte, Cristian Filip

Asociația Familiilor Numeroase  
Președinte, Phanzu Nike